



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

หนึ่งในปัจจัยการบริหารอันประกอบด้วย Man Money Material Management คน (Man) เป็นปัจจัยการบริหารที่สำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งจะเป็นผู้ขับเคลื่อนข้อระเบียบกฎหมายต่าง ๆ พร้อมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารไปดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้กำหนดส่วนราชการที่รับผิดชอบตามประกาศเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการ และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่ง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหา เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือกการย้ายการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควมคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานวางแผนบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการคณะกรรมการหรืออนุกรรมการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีผู้ขับเคลื่อนข้อระเบียบกฎหมายต่าง ๆ พร้อมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารไปดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดประโยชน์ สูงสุดกับประชาชน ผู้บริหารจึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้



ประกาศเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการ และกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่ควบคุมและกำกับการดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเองเลยออกไปจากกรอบความคิดเดิม ไปสู่บทบาทและกระบวนการทัศน์ใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความสัมฤทธิ์ผล และความเจริญที่มั่นคง ยั่งยืน ให้กับบุคลากรและองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จึงกำหนดเป้าหมาย

ของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
๒. เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีระบบบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการบริหารงาน สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคลเพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วน

ท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถคุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกับของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน รองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยการประเมินตนเอง มีดัชนีหรือหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยวัดที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานได้โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือตัวชี้วัดเชิงคุณภาพฯ โดยการเทียบกับระดับคะแนนและค่าเป้าหมายที่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนด ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ Corporacy Competency การปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. นโยบายพัฒนาบุคลากร และบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ส่งเสริมการพัฒนาคความรู้ ส่งเสริมการศึกษาต่อ เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร การนำองค์ความรู้ด้านต่างๆ มาถ่ายทอด การส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงาน นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเช่น การสรรหาและเลือกสรร พนักงานส่วนตำบล (การประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล การรับสมัครพนักงานจ้าง) ระบบกระบวนการ อิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อHIV) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ระบบบันทึกบัญชี (E-laas) ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) นอกจากนั้นเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้ใช้ข้อมูลต่างๆ นี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕. นโยบายเสริมสร้างแรงจูงใจ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเหมาะสมกับกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม มีการจัดสภาพแวดล้อมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมและเพียงพอ สร้างความกระตือรือร้นในการทำงาน การเอาใจใส่เรื่องสุขภาพ อนามัยของบุคลากร การให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเกิดภัยฉุกเฉิน มีความรู้สึกลอดภัยในชีวิตละทิ้งภัยอันตรายตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร

๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอ แนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้รับไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและ กระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีนโยบายเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในองค์กร การรักษาระเบียบ วินัยพนักงาน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล มีประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศมาตรฐานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กรเพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นส่งเสริม กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบดินทร ศรีชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

การพัฒนาศูนย์ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

"ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐"

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาศูนย์ และบรรลุวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ดังนี้

- ๑) พัฒนาศูนย์เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาศูนย์เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาศูนย์เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ค่านิยม

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จัดทำค่านิยมของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

"มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน"

เป้าประสงค์

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาศูนย์ ๓ ปี เพื่อพัฒนาศูนย์ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
- ๒) เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีการวางแผนพัฒนาศูนย์ การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและ
การสร้างความสุขในองค์กร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลพัฒนาศักยภาพ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การปรับปรุงแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปี	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในเทศ บัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒.ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด มหาสารคาม ๓.ประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) ๔. ประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
๒	การรับโอนพนักงาน เทศบาล และข้าราชการ ประเภทอื่น	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในเทศ บัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	สรรหาพนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง ด้วยการรับโอนและได้คนคืนคนเก่า เข้าสู่ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นายจิรวัฒน์ ปัตถานัง ตำแหน่งนักพัฒนาชุม ๒.นายบัณฑิต มาไลศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.นายทนง ทะไคร์กลาง ตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	-ต่อ-			๔.นางสาวลำดวน โชครักษ์ย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๕.นายจักรพันธ์ แสนสุข ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖.นางสาวนิตยา เคนพันค้อ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
	การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในประเทศ บัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-ประกาศรับสมัครการสรรหา และเลือกสรรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ -ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบ ก.พ.จ.มหาสารคาม -ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
๔	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ -การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล (career path)	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในประเทศ บัญชีปีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	การประเมินผล ปฏิบัติงาน - การประเมินผล ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ได้ตั้งงบประมาณใน บัญชีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘ และระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๖	กิจกรรมการจัดการความรู้ (knowledge Management : KM)	ไม่ได้ตั้งงบประมาณใน บัญชีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	-ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ	วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	โครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาวัด	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. จัดทำแผนงานโครงการ /ส่งโครงการเพื่อขอความเห็น และอนุมัติ ๒. ประชุมปรึกษาและหาข้อสรุปเพื่อทำโครงการ ๓. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม ๔. ส่งแผนการดำเนินโครงการฯ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รู้ชุมชน/ประชาชนทราบ และเข้าร่วมโครงการ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ๖. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการรณรงค์ทำความสะอาด ๗. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ ๘. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ	วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๘	โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร	งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ตั้งรวม ๕๘๐,๐๐๐ บาท	๕๖๘,๓๒๕	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ขออนุมัติจัดทำและเสนอโครงการ ๒. สำนักรวบรวมพร้อมของกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประสานงานวิทยากร วัน เวลา และสถานที่อบรม ๔. ดำเนินการงานธุรการ จัดเตรียมอุปกรณ์การอบรม ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕. ดำเนินการฝึกอบรม ๖. ประเมินผลและติดตามผล	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘	
๙	โครงการฝึกอบรมตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาล	งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ตั้งรวม ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๓๘,๐๑๖	ได้ดำเนินการส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรม ดังนี้ ๑. นายพีรพัฒน์ มิตรราช เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหนึ่ง) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๒. นางสาวไมภรณ์ พันธุ์ศรี เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหนึ่ง) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ - ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
(ต่อ)		งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ตั้งรวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๐	๓. นางสาวภคินิทยา อินละคร เข้ารับการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๖ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น อำเภอร้อยบุรี จังหวัดปทุมธานี	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘	
		งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ตั้งรวม ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๗๐๐	๔. นายบัณฑิต มาไลศรี เข้ารับการอบรม หลักสูตรพนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๔๒ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง กรอบคนครอง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	-
อำนาจการท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๖	๔
วิชาการ	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗
ทั่วไป	๑๔	๑๔	๑๑	๓
พนักงานครูเทศบาล	๓๒	๒๘	๒๔	๔
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
ลูกจ้างตามภารกิจ	๒๗	๒๗	๒๕	๑
พนักงานจ้าง	๕๖	๕๖	๕๑	๕
รวม	๑๕๙	๑๕๕	๑๓๗	๓๔

สรุป : ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีกรอบอัตราค่าจ้าง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๓๗ อัตรา และจำนวนตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๕๙

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน	ผู้บริหารเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป/ตามภารกิจ
ผู้บริหารเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย	๓	-	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		๑๒	-	-	-
ปลัดเทศบาล	๒	-	-	-	-
กองคลัง			๘	-	๗
กองช่าง			๖	-	๑๑
กองการศึกษา			๔	-	๕
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			๔	-	๑๘
สำนักปลัดเทศบาล			๑๕	๑	๒๕
รวม	๕	๑๒	๓๗	๑	๖๖