



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม การระบายน้ำ การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ

เป้าประสงค์ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
กลยุทธ์

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ และทางระบายน้ำ ไฟฟ้า
สาธารณะ

๑.๒ พัฒนาระบบจราจร

๑.๓ พัฒนาระบบการสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ

ตัวชี้วัด ร้อยละของโครงสร้างพื้นฐานสาธารณสุข โภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

ค่าเป้าหมาย โครงสร้างพื้นฐานสาธารณสุข โภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานร้อยละ ๙๕

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ

เป้าประสงค์ พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

กลยุทธ์

๒.๑ การกำจัดขยะมูลฝอยและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด ร้อยละของด้านสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพมากขึ้น

ค่าเป้าหมาย ด้านสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพมากขึ้นร้อยละ ๘๐

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาชนในเทศบาลมีสุขภาพดี และร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ ทุกครัวเรือน

เป้าประสงค์ ประชาชนมีสุขภาพดี ร่างกายที่แข็งแรง สมบูรณ์

กลยุทธ์

๓.๑ การรักษาพยาบาล

๓.๒ การป้องกันและควบคุมโรค

๓.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ

๓.๔ การส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละประชาชนมีสุขภาพดี และร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์สูงขึ้น

ค่าเป้าหมาย ประชาชนมีสุขภาพดีและร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๕

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษา เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลข่าวสารทั้งในระบบ
และนอกระบบรวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับการศึกษา และรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทั่วถึง

กลยุทธ์

๔.๑ การให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด ร้อยละประชาชนได้รับการศึกษา เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สูงขึ้น

ค่าเป้าหมาย ประชาชนได้รับการศึกษา เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ร้อยละ ๙๘

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีพ

เป้าประสงค์ พัฒนาให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีพ

กลยุทธ์

๕.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีพสูงขึ้น

ค่าเป้าหมาย พัฒนาด้านประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีพร้อยละ ๙๕

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริม เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์ ช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริม เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และผู้ประสบภัยพิบัติ ให้มีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กลยุทธ์

๖.๑ ส่งเสริมกิจการเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๖.๒ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละของโครงสร้างพื้นที่ได้มาตรฐาน

ค่าเป้าหมาย โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานร้อยละ ๙๕

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริม พัฒนา และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา อันติงามของท้องถิ่นให้ คงอยู่สืบไป

เป้าประสงค์ ส่งเสริม และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา อันติงามของท้องถิ่นให้ คงอยู่ตลอดไป

กลยุทธ์

๗.๑ ส่งเสริมอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาอันติงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

ตัวชี้วัด อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา อันติงามของท้องถิ่นให้ คงอยู่ตลอดไป

ค่าเป้าหมาย อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา อันติงามของท้องถิ่นให้ คงอยู่คู่กับชุมชนตลอดไป

๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเพื่อให้เทศบาลสามารถสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง และสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมตลอดทั้งภารกิจอื่นใดที่จะถูกถ่ายโอน ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในโอกาสต่อไปได้

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์

๘.๑ ปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๘.๒ พัฒนาประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง

๘.๓ กิจการพาณิชย์

๘.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๘.๕ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายภาครัฐได้

ค่าเป้าหมาย ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายภาครัฐได้ได้มากยิ่งขึ้นร้อยละ ๙๕

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีเครื่องมือพัฒนา และหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานเทศบาลในสังกัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย สามารถจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาได้ตรงตามความต้องการของผู้รับการพัฒนา

๓. เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล มีกิจกรรมร่วมกันและมีความรู้พื้นฐานที่เหมาะสมกับบริบทในการปฏิบัติงานในท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีร่วมกัน จิตสาธารณะมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามัคคีแบ่งปัน ต่อเพื่อนร่วมงาน มีความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และนำทักษะที่มีไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

เป้าหมายในการพัฒนา

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากร ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา

๓. เป้าหมายเชิงประโยชน์

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลักดันให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย บรรลุตามเป้าหมาย

ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ที่ ๒๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| - นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| - ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| - รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| - ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ร่วมพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของบุคลากรในสังกัด ให้ครอบคลุม ดังนี้

๑. กำหนดหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณ ในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

๒. พิจารณาหลักสูตร ที่บุคลากรในสังกัด ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่คุณบริหารท้องถิ่นเห็นสมควรอาจประกอบด้วย

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. พิจารณาวิธีการพัฒนาบุคลากร วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น และความเหมาะสม อาจประกอบด้วย

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษาหรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๔. พิจารณาจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการพัฒนา ในแต่ละหลักสูตร หรือแต่ละวิธีการสำหรับการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้ครอบคลุมโดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาให้ครอบคลุมสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างน้อยควรประกอบด้วย

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- (๔) การบริการเป็นเลิศ
- (๕) การทำงานเป็นทีม

๖. พิจารณาจัดการเรียนรู้ในองค์กร KM (Knowledge Management) ในเทศบาลตำบล พัทธภูมิพิสัย เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (learning organization) ในทุกวาระ ทุกโอกาส เพื่อสืบค้นหาความรู้ใหม่ ๆ ในตัวบุคลากร และนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

ขั้นตอน ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

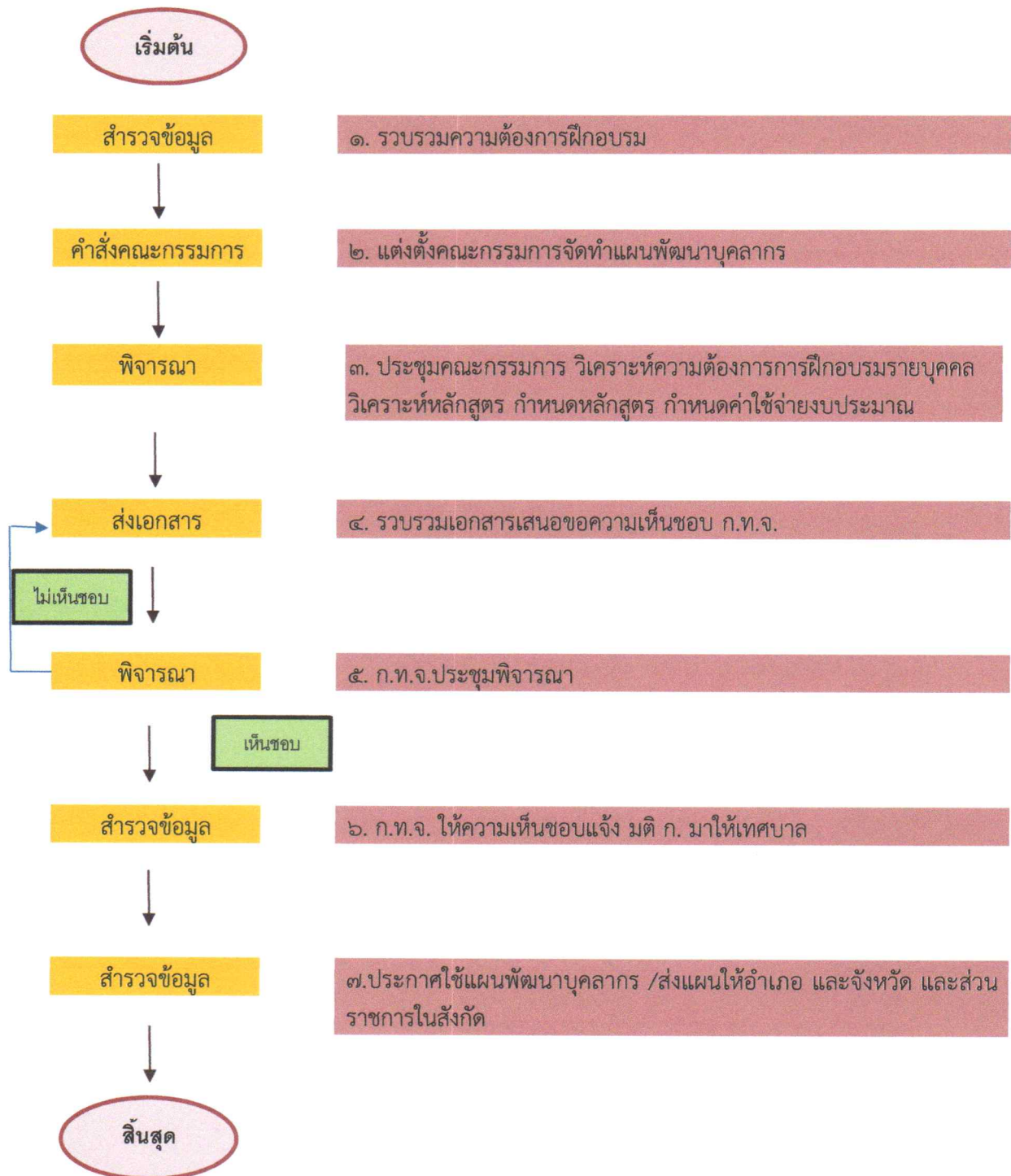
๒. ประชุมคณะกรรมการ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ กำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ของเทศบาลตำบลพัทธภูมิพิสัย

๓. เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย และส่งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาปรับแต่งร่างแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

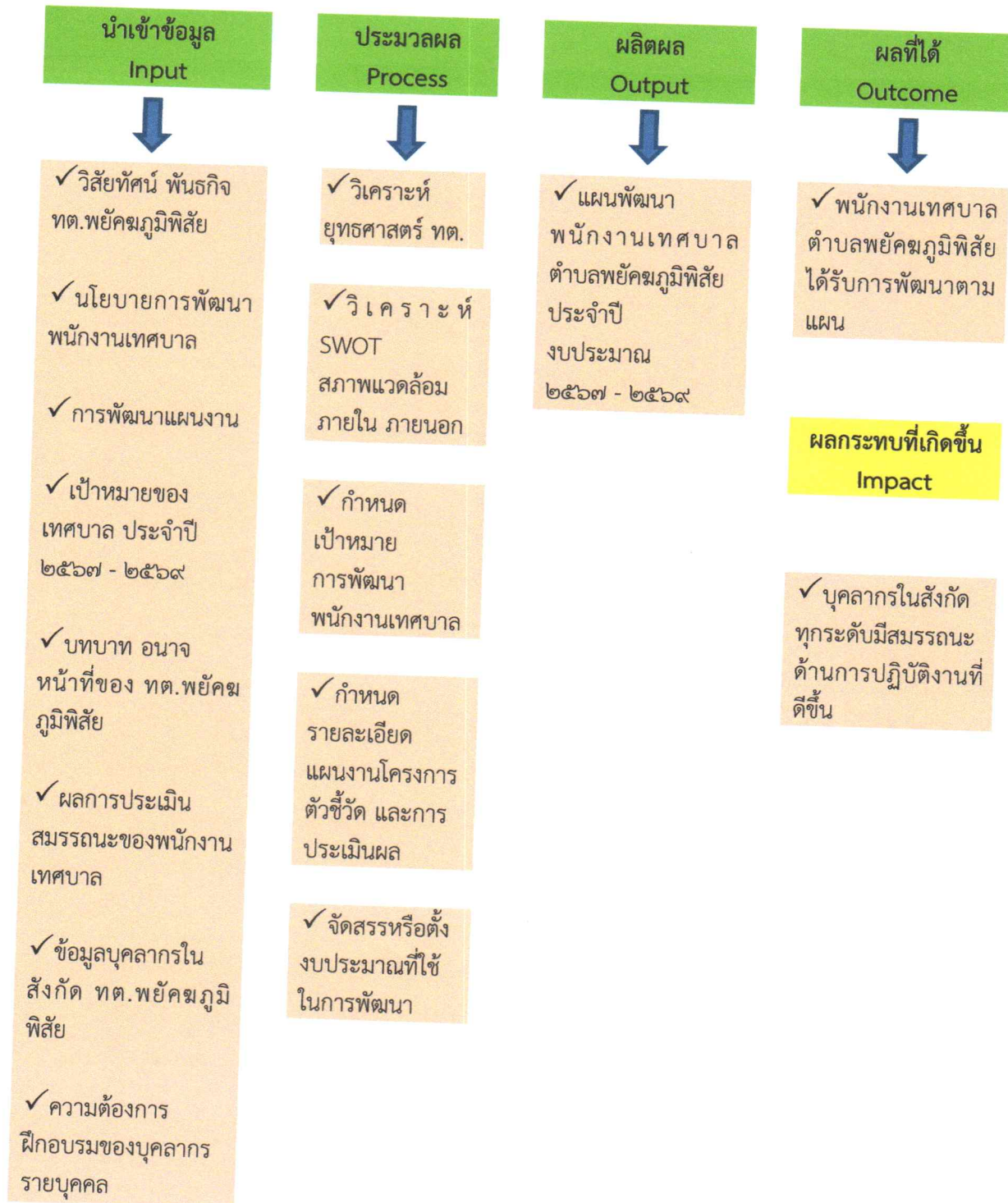
๔. จัดส่งแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ให้ความเป็นชอบ พร้อมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล และจัดส่งแผน ให้ อำเภอ และจังหวัดและส่วนราชการในสังกัด

ลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย (Flowchart)



๗. แนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลพัคฆภูมิพิสัย



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๓ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอำนวยการ ก.จังหวัดเห็นชอบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๔ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยเทศบาลจัดอบรม/ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๓ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู/ผู้ดูแลเด็ก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๔ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุมการปฏิบัติงานและดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔๗- ๒๕๖๙	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	
	๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรเจ้าพนักงานเทศกิจ - หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ - หลักสูตรนักผังเมือง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๖๐,๐๐๐	
	๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรพยาบาลวิชาชีพ - หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล - หลักสูตรนักบริหารการศึกษา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๔๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ วัฒนธรรมจริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๔.๑ โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐	
	๔.๒ โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	
	๔.๓ โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน พนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๔๐๐,๐๐๐	