

โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เทศบาลตำบลพยุห์คชภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลพยุห์คชภูมิพิสัย
อำเภอพยุห์คชภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ที่ มค ๖๑๔๐๑/ ๕๐๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ในปี ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเจตคติของบุคลากรต่อองค์กรต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงานและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม นั้น

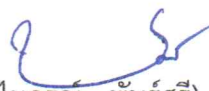
ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้จัดทำโครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

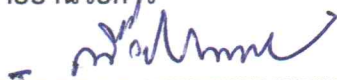
ข้อเสนอ

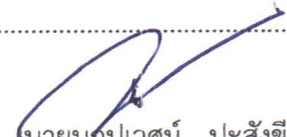
เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

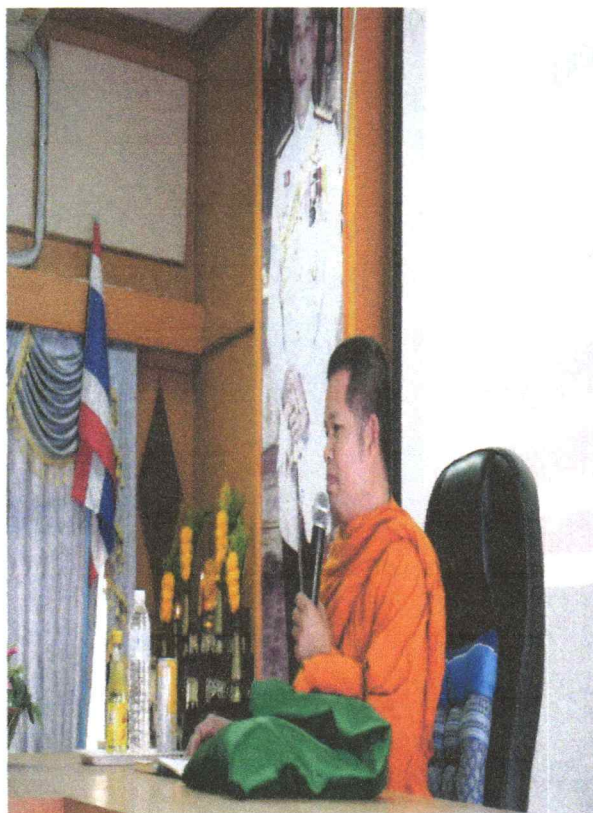



(นายอนุปเวศม์ ปะสังข์ณี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ภาพถ่ายพระวิทยากร



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย



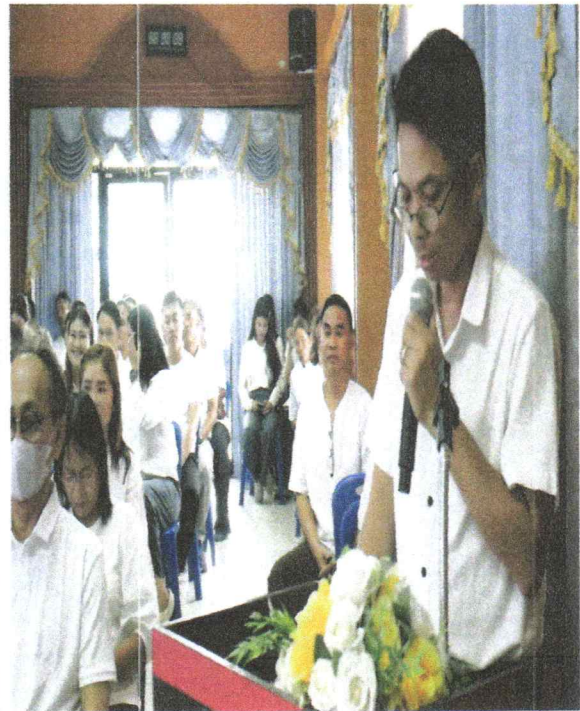
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย



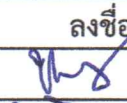
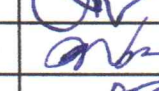
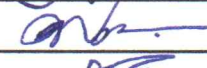
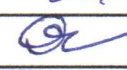
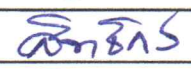
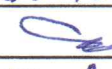
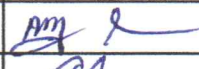
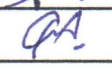
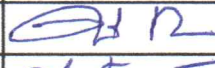
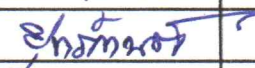
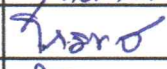
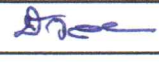
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย



โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบดินทร ศรีชัย	นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๒	ร้อยตำรวจเอกสฤทธิ ชุ่มชูใจ	รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๓	นายพยงค์ การิเทพ	รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๔	นายพูนธนา แก้วก่า	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๕	นายบุญชู หินไชยศรี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๖	นางอัจฉรารัตน์ อนุมาศ	ประธานสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๗	นายสิทธิกร วานิชขัง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๘	นายหนูพันธ์ ปอศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๙	นายกฤษฎาพงษ์ เรียบร้อย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๐	นายศักดิ์ดา สร้อยจิตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๑	นางประสพพร ประมั่งคะตา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๒	นายประสาธ กัตโร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๓	นายอดุลย์ หินไชยศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๔	นางดรุณี กระตี่แดง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๕	นายยุทธกานต์ สิงห์คำป้อม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๖	นายโกวิทย์ โคตาแสง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		
๑๗	นางบัวลอย แดงสีบัว	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย		

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

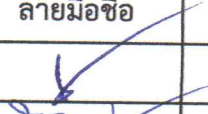
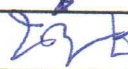
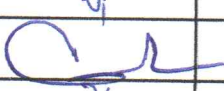
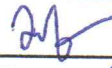
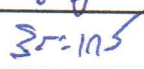
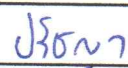
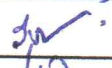
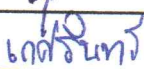
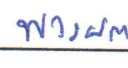
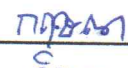
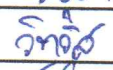
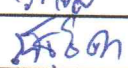
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์	ปลัดเทศบาล		
๒	นายพีรพัฒน์ มิตรราช	รองปลัดเทศบาล		
๓	นายทง ทะไกรกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
สำนักปลัด				
๑	จำเริญพงศ์ อาทิตยวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๒	นางลลิตา หนองแบก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๓	นายณฤพเวศม์ ปะสังข์ณี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๔	นายธนาพิพัฒน์ สวัสดิผล	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ		
๕	นายสุริยันต์ โสมณวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป		
๖	นายพีระกิต เทียมตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๗	นางสาวกานต์พิชา อ่อนหัวโตน	นิติกร		
๘	นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคล		
๙	นายจิรวุฒิ ปัตถานัง	นักพัฒนาชุมชน		
๑๐	นายจักรพันธ์ แสนสุข	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๑	นางสาววัลย์นักร์ อรรควัฒนางกูร	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๒	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๓	นางสันทิตา แพงสร้อยน้อย	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร		
๑๔	นายคมสัน ผ่องสีงาม	เจ้าพนักงานทะเบียน		
๑๕	นายชยพล สมศรีดา	เจ้าพนักงานเทคนิค		
๑๖	สิบเอกสหยุทธ์ ชำนาญ	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๗	นายบัณฑิต มาโลศรี	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๘	นายสมหมาย สิมศิริวัฒน์	พนักงานดับเพลิง		อยู่เวร
๑๙	นายอาทิตย์ โชควรรกุล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
๒๐	นางสาวรณภา ปรีบุญณะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
๒๑	นางสุวรรณา ศรีสมรส	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		

๒๒	นางสาวธัญมน ตันตพระศาสน์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ธ	
๒๓	นายมนเทียน บุญถม	พนักงานขับรถยนต์		ไม่มาสมัคร
๒๔	นายณพดล พูลศิลป์	พนักงานขับรถยนต์	ณ	
๒๕	นายบุญลือ เสือโฮง	พนักงานขับรถยนต์	บุญลือ	
๒๖	นางพิมพ์พิศา เพชรแสนคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พิมพ์พิศา	
๒๗	นางสาวคุณัญญา สร้อยจิตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คุณัญญา	
๒๘	นางสาวกมลวรรณ ชื่นใจ	พนักงานจ้างทั่วไป	กมลวรรณ	
๒๙	นายสมควร สารผล	พนักงานจ้างทั่วไป	สมควร	
๓๐	นายสมทรัพย์ สัตถาวะโท	พนักงานจ้างทั่วไป	สมทรัพย์	
๓๑	นายวิไล พันเมศ	พนักงานจ้างทั่วไป	วิไล	
๓๒	นายพุดผ่อง หินไชยศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พุดผ่อง	
๓๓	นางสาวจิราภรณ์ โพธิจิต	พนักงานจ้างทั่วไป	จิราภรณ์	
๓๔	นายธวัช นันท์ เสวตร	พนักงานจ้างทั่วไป	ธวัช	
๓๕	นายชลสิทธิ์ หมื่นสา	พนักงานจ้างทั่วไป	ชลสิทธิ์	
๓๖	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๓๗	นางสาวกุลณัฐ น้อยธิ	พนักงานจ้างทั่วไป	กุลณัฐ	
๓๘	นายธราเทพ หอมกลิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป	ธราเทพ	
๓๙	นายอำนาจ พลคำมาก	พนักงานจ้างทั่วไป		
๔๐	นางสาวสุกัญญา รุดโถ	พนักงานจ้างทั่วไป	สุกัญญา	
๔๑	นายณัฐวุฒิ เพชรแสนคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ณัฐวุฒิ	
๔๒	นายเฉลิมศิลป์ สิมศิริวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป	เฉลิมศิลป์	
๔๓	นายสุขเกษม ชมพิกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	สุขเกษม	
๔๔	นายพีระพงษ์ ทบศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พีระพงษ์	
๔๕	นางสาวศิรินทร์ ชาญศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป	ศิรินทร์	
๔๖	นางสังวาลย์ สมนาม	จ้างเหมาบริการ	สังวาลย์	
๔๗	นายธงสิน แสงสร้อยน้อย	จ้างเหมาบริการ	ธงสิน	
๔๘	นายจำรัส ศัตรุพินาศ	จ้างเหมาบริการ	จำรัส	
๔๙	นายศักดิ์ดา บุญทศ	จ้างเหมาบริการ	ศักดิ์ดา	

๕๐	นายจักรพันธ์ อรรถโยโค	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๕๑	นายสมบูรณ์ แดงกุลา	จ้างเหมาบริการ		๗๐๐ก.
๕๒	นายเฉลิม สุวรรณศรี	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๕๓	นายชำนาญศักดิ์ สำราญใจ	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๕๔	นายจักรกริช เสาร์ทอง	จ้างเหมาบริการ		
๕๕	นายอภิรักษ์ จำปาเวดี	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๕๖	นายสัญญาสิริ ลาไชย	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๕๗	นายทิวา พิเนตร	จ้างเหมาบริการ	ทอ	
๕๘	นายธงชัย พิมพ์ดี	จ้างเหมาบริการ	ธงชัย	
๕๙	นายจักรพันธ์ อรรถโยโค	มีสิทธิขาด		
๖๐	นายจักรพันธ์ อรรถโยโค	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๖๑	นายจักรพันธ์ อรรถโยโค	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๖๒	นายจักรพันธ์ อรรถโยโค	จ้างเหมาบริการ	จก.ปช	
๖๓	นายจักรพันธ์ อรรถโยโค			
๖๔				
๖๕				
๖๖				
๖๗				
๖๘				
๖๙				
๗๐				
๗๑				
๗๒				
๗๓				
๗๔				
๗๕				
๗๖				
๗๗				

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

กองคลัง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางศิริรัตน์ เจือโธสง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
2	นางสาวนิตยา เคนพันค้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
3	นางสาวสุนิรัตน์ โพธิ์สุพรรณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
4	นางสาววราภรณ์ ภูบาลชื่น	นักวิชาการพัสดุ		
5	นางวัชร นามมุงคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ		
6	นางสาวภคินิตย์ อินละคร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
7	นางสาววิภาวัลย์ ราชพลแสน	เจ้าพนักงานพัสดุ		
8	นายจิระเดช เขียวดวงดี	พนักงานจ้างทั่วไป		
9	นางสาวปรีชญา ไยลา	พนักงานจ้างทั่วไป		
10	นางสาวรุ่งนภา พงษ์อินทร์วงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป		
11	นางสาวเกศรินทร์ ชัยยะมาคำ	พนักงานจ้างทั่วไป		
12	นายอภิชาติ หนองแบก	พนักงานจ้างทั่วไป		
13	นายภาสกร ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป		
14	นางสาวพวงผกา กัณหา	พนักงานจ้างทั่วไป		
15	นางสาวกฤษณา ผดุงล้อม	จ้างเหมาบริการ		
16	นางสาววิชุดา ตันตะวาโย	จ้างเหมาบริการ		
17	นายวิทวัส ฉายาวงศ์	จ้างเหมาบริการ		
18	นางสาวณัฐธิดา อามาศย์เสนา	17		
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

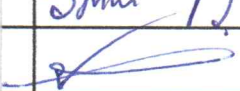
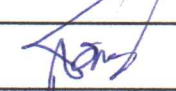
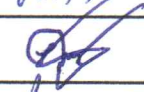
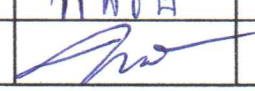
กองช่าง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	สิบเอกทศดี ทอนเทพ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
2	นายสัญญาวิชญ์ สาระพันธ์	วิศวกรโยธา		
3	นายณัฐพงษ์ เทียมพยุหา	นักผังเมือง		
4	นางสาวสุพิมล แก้วอมร	เจ้าพนักงานธุรการ		
5	นายสุรัชย์ ม่วงแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
6	นายบัญชา จุฬามณี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
7	นางอังคณา เทียมพยุหา	พนักงานจ้างทั่วไป		
8	นายสำ สร้อยจิตร	พนักงานจ้างทั่วไป		
9	นางสุภากร ประดิษฐ์จา	พนักงานจ้างทั่วไป		
10	นายวัฒนกร แว่นศิลา	พนักงานจ้างทั่วไป		
11	นายทินวัฒน์ นิยะดี	พนักงานจ้างทั่วไป		
12	นางสาวจิตโสภิต อรรถโยโค	พนักงานจ้างทั่วไป		
13	นางสาวนัทธมน เพชรแสนคำ	พนักงานจ้างทั่วไป		
14	นายคำณ สุนนนาม	พนักงานจ้างทั่วไป		
15	นายบุญส่ง ป้องคำสิงห์	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
16	นายศิริพงศ์ ไส่ลำภา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		๓๒๐๐ก.
17	นายสถาพร โคตรดี	พนักงานจ้างเหมาบริการ		๓๒๐๐ก
18	นายจตุพร พูลมาก	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
19	นายโส พันธุ์บุตรดา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
20	นายสมหมาย มูลศรีสุข	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
21	นายสำเริง แก้วอมร	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
22	นายสมชาย เกียนโคกกรวด	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
23	นายทรงศักดิ์ เทพสาร	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
24	นายทรงศักดิ์ ประดิษฐ์จา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		

บันทึก ราชวรา
๑๖-๕๕ ๕๕๖๖๖๖

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

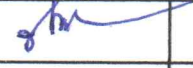
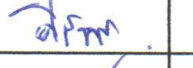
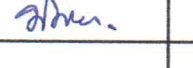
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐญา สวัสดิผล	พยาบาลวิชาชีพ		
๒	สิบเอกหญิงสายสินี ศรีชัย	นักวิชาการสาธารณสุข	ศอ ๕ ๒๐๒	
๓	นางวิภาดา แก้วทองนอก	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิภาดา D	
๔	นางพิศมัย เขจรจักร์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๕	นายวิโรจน์ เชาว์เจริญ	พนักงานขับรถยนต์		
๖	นายชาญชัย ไกรวงษ์	พนักงานขับรถยนต์		ลาออก
๗	นายสมาน แพงพันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๘	นายชาญยุทธ หอมกลิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป	ชาญยุทธ	
๙	นายคมสันต์ ภูบาลชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คมสันต์	
๑๐	นายพงษ์ศักดิ์ เทพสาร	พนักงานจ้างทั่วไป	พงษ์ศักดิ์	
๑๑	นายปริญญา ราชวงษา	พนักงานจ้างทั่วไป	ปริญญาร	
๑๒	นายศุภชัย ทบศรี	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๓	นายเศรษฐบุญ ทุมนาหาด	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๔	นายกรุงศรี สอนจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	กรุงศรี	
๑๕	ว่าที่ร้อยตรีมณฑิเตอร์ จิณรัช	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๖	นายณัฐเศรษฐ ธารสมบูรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป	ณัฐ	
๑๗	นายแสวง พิมพ์สุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป	แสวง	
๑๘	นายสัจจา อัยยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	สัจจา	
๑๙	นางสาวดวงเนตร กลจันทา	พนักงานจ้างทั่วไป	ดวงเนตร	
๒๐	นายยุทธพล เยยโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	ยุทธพล	
๒๑	นางสาวสุวิมล ทองทูล	พนักงานจ้างทั่วไป	สุวิมล	
๒๒	นางสาวกัลยา ยามดี	พนักงานจ้างทั่วไป	กัลยา	
๒๓	นายวิระพงษ์ อันทาคะ	จ้างเหมาบริการ	วิระพงษ์	
๒๔	นายทองสุข แก้วอมร	จ้างเหมาบริการ		

๒๕	นายสมชาย พิลาทิพย์	จ้างเหมาบริการ	สมชาย	
๒๖	นางศรีอำพร อัยยะ	จ้างเหมาบริการ	ศรีอำพร	
๒๗	นายสมพงษ์ ยอดพิกุล	จ้างเหมาบริการ	สมพงษ์	
๒๘	นางบุญร่วม พงษ์พจน์	จ้างเหมาบริการ	บุญร่วม	
๒๙	นายอนุพงศ์ สีเกียง	จ้างเหมาบริการ	อนุพงศ์	
๓๐	นายสุทธิพงษ์ โนนวิเศษ	จ้างเหมาบริการ	สุทธิพงษ์	
๓๑	นายสมศักดิ์ ชื่นนังรัมย์	จ้างเหมาบริการ	สมศักดิ์	
๓๒	นางสมพิศ ทองพล	จ้างเหมาบริการ	สมพิศ	
๓๓	นางสาวประภา อันทรินทร์	จ้างเหมาบริการ	ประภา	
๓๔	นางสาวบุญโฮม อุทปา	จ้างเหมาบริการ	บุญโฮม	
๓๕	นางไว ทองอ่ำ	จ้างเหมาบริการ	ไว	
๓๖	นางสาวกัญญ์ บุญหลัง	จ้างเหมาบริการ	กัญญ์	
๓๗	นางสมพร ธนุสา	จ้างเหมาบริการ	สมพร	
๓๘	นายชุตินันท์ เนียมแก้ว	จ้างเหมาบริการ		๓๖๐๐๐
๓๙	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยศรี	จ้างเหมาบริการ	ณรงค์ฤทธิ์	
๔๐	นายเสาร์ คำคำ	จ้างเหมาบริการ ๑๗๕	เสาร์	
๔๑	นางหนูไกร เบ้าหวดง	จ้างเหมาบริการ	หนูไกร	
๔๒	นายติง บุญทัน	จ้างเหมาบริการ	ติง	
๔๓	นางสาวณัฐธินิชา บุญประกอบ	จ้างเหมาบริการ	ณัฐธินิชา	
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

กองการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิโรธ ฝ่ายพลแสน	หัวหน้ากองการศึกษา		
๒	นางสาวลำดวน โชครัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓	นางอังคณา บุตรโคตร	นักวิชาการศึกษา ✓		
๔	นางจันจิราภรณ์ ปะวะเสริม	นักวิชาการศึกษา		
๕	นางเยาวมาลย์ ทุมลา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๖	นางสาวศิริพร อินทมาตย์	พนักงานจ้างทั่วไป		
๗	นางสาวพรนภา มีละธาโก	พนักงานจ้างทั่วไป		
๘	นางสาวมัสยา โคตรดี	พนักงานจ้างทั่วไป		
๙				
๑๐				
๑๑				
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				
๑๖				
๑๗				
๑๘				
๑๙				
๒๐				
๒๑				
๒๒				
๒๓				
๒๔				
๒๕				
๒๖				
๒๗				
๒๘				
๒๙				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ที่ มค ๖๑๔๐๑.๑๐๒/ ๕๐๘

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินค่าวิทยากรในโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้รับอนุมัติงบประมาณตาม
เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป
งบดำเนินงาน ประเภทค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดจัดอบรม วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง/หนังสือสั่งการต่างๆ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และ
การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๓
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเบิกเงินค่าวิทยากร
ให้พระมหาหงษ์ทอง กตธัมโม ในการดำเนินโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบล
พยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

เจ้าขอโครงการ

(นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ลงชื่อ...

- ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- กิตติวราณ

(ลงชื่อ)

(นายณฤเวชม์ ปะสังข์ณี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- อรรถวิทย์

จำเอก

(ภุชงค์ อาทิตย์วงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

- พิรต รณภักดิ์

(ลงชื่อ)

(นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์)
ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

อนุมัติ/ดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(ลงชื่อ)

(นายบัณฑิต ศรีชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

.....พิมพ์/ตรวจ
.....หัวหน้าฝ่าย
.....หัวหน้าสำนักปลัด
.....ปลัดเทศบาล



สมุดบัญชีใหม่ทดแทนสมุดบัญชีเก่าเลขที่ 7354177

1. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 2. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 3. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 4. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 5. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 6. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 7. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 8. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 9. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...
 10. บัญชีนี้เป็นของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา...



สำนักงาน รทสสาขา 423
Office

บัญชีเลขที่ 423-1-56175-3
Account No

สาขาพยัคฆภูมิพิสัย

ชื่อบัญชี
Account Name

พระมหาทงษ์ทอง กตธมโม



Krungthai
กรุงไทย

SA AB 6727033

670816

การรับรองบัญชี
Authorized Signature

พระมหาทงษ์ทอง กตธมโม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ที่ มค ๖๑๔๐๑/๔๔๕ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัยได้เล็งเห็นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่รับผิดชอบในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนในท้องถิ่น เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัยจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัยขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมที่ทำให้ได้รับการบริการที่ดีและได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอเสนอโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เพื่อเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลลูกจ้างของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความเรียบร้อย ตามแผนและวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ๒๖๓๖๐๙/๒๖

(นายณัฐเวชม์ ปะสังข์ณี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ๑๑๐๙๗๕

จำเอก

(ภุชงค์ อาทิตยวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเป็นปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

- ๗๖๖๖๖๖๖๖

(นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์)
ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

อนุมัติ/ดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายบัณฑิต ศรีชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ชื่อโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากร ในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการ บริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก รักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของ พระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี ภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ ประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้า ร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค สาม และมาตรา ๒๕๘ ข(๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคน ภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้า ตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

/ได้กำหนด...

ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่าง เคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมือง และสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็น แบบอย่าง

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จึงจัดทำโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบล พยุหะภูมิพิสัย เพื่อให้ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรควบคู่กับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการ สาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้มุ่งเน้นประสิทธิภาพความโปร่งใส และความ รับผิดชอบต่อประชาชน สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ตลอดจนหลักการและแนวทางปฏิบัติ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะ ภูมิพิสัย ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและ เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน ไปพัฒนาในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม นำมาปรับใช้ในการทำงานและปฏิบัติงานตั้งอยู่ความไม่ประมาท และมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนงานโครงการ /ส่งโครงการเพื่อขอความเห็น และอนุมัติ
๒. ประชุมปรึกษาและหาข้อสรุปเพื่อทำโครงการ
๓. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๕. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ
๖. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายธรรม

๖. หัวข้อการทํากิจกรรม/ อบรม

- ๖.๑ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
- ๖.๒ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.๓ พัฒนากาย พัฒนาจิตใจ พิชิตงาน

๗. ระยะเวลาโครงการ

๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

๘. สถานที่โครงการ

ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๙. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เพื่อไปพัฒนาในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้มีมีแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักธรรมมาภิบาลและนำหลักคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการทำงานและปฏิบัติงานตั้งอยู่ความไม่ประมาท และมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผ่านการฝึกอบรมโครงการ คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓. การติดตามและประเมินผล

จากการตอบแบบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ สังเกตจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการหลังจากการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จ สรุปเสนอผู้บริหาร

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุเวศม์ ปะสังข์ณี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)จำเอก.....ผู้พิจารณาโครงการ
(กุชงค์ อาทิตยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์)
ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

- ☒ เห็นชอบ / อนุมัติให้ดำเนินโครงการงานตามโครงการฯ
- ☐ ไม่เห็นชอบ / ไม่อนุมัติให้ดำเนินโครงการ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบดีนทร ศรีชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

.....พิมพ์/ตรวจ
.....หัวหน้าฝ่าย
.....หัวหน้าสำนักปลัด
.....ปลัดเทศบาล

ตารางปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ น. เวลา ๐๙.๓๐ น. เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๒.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - ประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ตำบลพยุหะภูมิพิสัย - บรรยายธรรม - ปิดโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบล พยุหะภูมิพิสัย	ห้องประชุม เอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะ ภูมิพิสัย	

- หมายเหตุ: ใส่ชุดสุภาพในโทนสีขาว

ชื่อโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากร ในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่าง ๆ โดยให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการ บริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก รักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของ พระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี ภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ ประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและ ภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจน และเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการ

ทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ

ระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วน

ของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้า ร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัตราค่า และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมีผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค สาม และมาตรา ๒๕๘ ข(๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคน ภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้า ตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

/ได้กำหนด...

ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่าง ครองครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมือง และสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็น แบบอย่าง

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย จึงจัดทำโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบล พยุหะภูมิพิสัย เพื่อให้ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรควบคู่กับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการ สาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้มุ่งเน้นประสิทธิภาพความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อประชาชน สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ตลอดจนหลักการและแนวทางปฏิบัติ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน ไปพัฒนาในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย มีแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักธรรมมาภิบาลและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม นำมาปรับใช้ในการทำงานและปฏิบัติงานตั้งอยู่ความไม่ประมาท และมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนงานโครงการ /ส่งโครงการเพื่อขอความเห็น และอนุมัติ
๒. ประชุมปรึกษาและหาข้อสรุปเพื่อทำโครงการ
๓. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๕. ดำเนินการอบรมตามโครงการฯ
๖. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายธรรม

๖. หัวข้อการทำกิจกรรม/ อบรม

- ๖.๑ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
- ๖.๒ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.๓ พัฒนากาย พัฒนาจิตใจ พิชิตงาน

๗. ระยะเวลาโครงการ

๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

๘. สถานที่โครงการ

ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๙. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เพื่อไปพัฒนาในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้มีแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและนำหลักคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการทำงานและปฏิบัติงานตั้งอยู่ความไม่ประมาท และมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผ่านการฝึกอบรมโครงการ คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓. การติดตามและประเมินผล

จากการตอบแบบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ สังเกตจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการหลังจากการดำเนินงานโครงการแล้วเสร็จ สรุปเสนอผู้บริหาร

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายณฤพเวศม์ ปะสังข์ณี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)จำเอก.....ผู้พิจารณาโครงการ
(ภุชงค์ อาทิตย์วงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์)
ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

- ☒ เห็นชอบ / อนุมัติให้ดำเนินโครงการงานตามโครงการฯ
- ☐ ไม่เห็นชอบ / ไม่อนุมัติให้ดำเนินโครงการ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบัณฑิต ศรีชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ตารางปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย
เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ น. เวลา ๐๙.๓๐ น. เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๒.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - ประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ตำบลพยุหะภูมิพิสัย - บรรยายธรรม - ปิดโครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบล พยุหะภูมิพิสัย	ห้องประชุม เอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพยุหะ ภูมิพิสัย	

- หมายเหตุ: ใส่ชุดสุภาพในโทนสีขาว



คำสั่งเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ที่ ๙๔ / ๒๕๖๙

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

เทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการเป็นไปโดยเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงาน (ฝ่ายอำนวยการ) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ นายบดินทร ศรีชัย
นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกสุชาติ ชุ่มชูใจ
รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ นายพยงค์ การิเทพ
รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๔ นายพูนธนา แก้วกำ
เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นายบุญชู หินไชยศรี
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์
ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางศิริรัตน์ เจือไธสง
ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ สิบเอกทัศนีย์ ทอนเทพ
ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ จำเอกภูซังค์ อาทิตยวงษ์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นายนิโรธ ฝ่ายพลแสน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวณิษฐา สวัสดิผล
พยาบาลวิชาชีพ รก.ผอ.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นายณฤพเวศม์ ปะสังข์ณี
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑๓ นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๔ นางสาวธัญมน ตันตพระศาสน์
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำโครงการ จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดการและระยะเวลาการดำเนินโครงการ ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัยสั่งการ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น และให้ความสะดวกต่อคณะทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะทำงาน (ฝ่ายประชาสัมพันธ์) ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๓.๑ นายพยงค์ การิเทพ
รองนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | ประธานคณะคณะทำงาน |
| ๓.๒ นายบุญชู หินไชยศรี
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓.๓ นายพีรพัฒน์ มิตรราช
รองปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย | คณะทำงาน |
| ๓.๔ นายนฤปเวศม์ ปะสังข์ณี
หัวหน้าฝ่ายการอำนวยความสะดวก | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๓.๕ สิบเอกสหชัย ชำนาญ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๖ นายอาทิตย์ โชควรรกุล
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นายธวัช นนท์ เสวตร
คนงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๘ นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๙ นางสาวธัญญา ปริบุญณะ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์แจ้งกำหนดการจัดงานโครงการ และบันทึกภาพกิจกรรม และงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงาน(ฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๔.๑ นายบัณฑิต ศรีชัย
นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย | ประธานคณะคณะทำงาน |
| ๔.๒ นายเอกฉัตร ตรีภูมย์
ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔.๓ จำเอกฤษงค์ อาทิตยวงศ์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |

- | | |
|---|--------------------|
| ๔.๔ นายณฤพเวศม์ ปะสังขีณิ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๔.๕ นางลลิตา หนองแบก
หัวหน้าฝ่ายปกครอง | คณะทำงาน |
| ๔.๖ นายพีระกิต เทียมตรี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔.๗ นางสาวชไมภรณ์ พันธุ์ศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๔.๘ นางสาวธัญมน ตัณฑประศาสน์
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบดินทร ศรีชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย